

La diversité, notre richesse



mères
& monde
CENTRE COMMUNAUTAIRE ET RÉSIDENTIEL
PAR ET POUR JEUNES MÈRES

Rapport d'activités
2014-2015



La diversité,
notre richesse



4	Mission, Historique
6	Bilan du conseil d'administration
7	Mot de l'équipe de travail
9	Volet coordination et administration
12	Volet communautaire
18	Volet formation Projet de vie
23	Volet résidentiel

MISSION

Mères et monde se consacre, depuis 1999, à l'amélioration des conditions de vie des mères de 16 à 30 ans et de leurs enfants dans le but de soutenir leur intégration sociale, scolaire et professionnelle.

Mères et monde est aussi un centre communautaire et résidentiel par et pour les jeunes mères. Croyant en leur potentiel, il leur fournit des outils et des occasions pour retrouver du pouvoir sur leur vie et sur leur environnement. À Mères et monde, chacune a son mot à dire et est invitée à mettre la main à la pâte puisque l'organisme fonctionne selon les principes de la gestion participative.

HISTORIQUE...

16 ans d'implication sociale et de passion.

1999 – À l'automne, **incorporation de Mères et monde**. Inspirée de l'expérience du Centre Jacques-Cartier, la mise sur pied de l'organisme a été portée par un comité provisoire composé d'une dizaine de jeunes mères. Dans ses démarches, le comité a été accompagné par des personnes-ressources du CLSC Basse-Ville/Limoilou, du Centre d'éducation aux adultes Louis-Jolliet, du Centre communautaire et résidentiel Jacques-Cartier et du groupe de ressources techniques Action-Habitation.

2003 – Fin janvier, **achat de l'ancienne École St-Maurice** dans le but de la transformer en édifice résidentiel pour jeunes mères.

2004 – Après plusieurs mois de retard dans les travaux, dus à la découverte d'amiante dans la bâtisse et aux travaux de décontamination qui s'en sont suivis... C'est en janvier 2004 que **les premières résidentes prennent possession de leur logement**.

2004- En mai, se déroule la cérémonie d'**inauguration officielle du nouveau centre communautaire et résidentiel de Mères et monde**.

2005 – En février, **inauguration officielle du CPE L'Étoile des mères dans nos locaux**.

2005- Gagnant du **Prix hommage bénévolat Québec** du Secrétariat à l'Action communautaire autonome du Québec, pour souligner les qualités de recrutement et d'encadrement des bénévoles manifestés par les organismes.

2005- Prix Jean-Pierre Bélanger de l'Association de la santé publique du Québec pour reconnaître les initiatives novatrices et mobilisatrices, comportant une forte composante communautaire avec l'empowerment, la participation et l'intersectorialité.

2005- Finaliste pour les **Mérites d'Architecture de la Ville de Québec** – catégorie recyclage de bâtiment.

2006- Récipiendaire du **Prix Eva's Initiative** pour le travail exceptionnel auprès des jeunes sans-abris.

2006- En nomination pour les **prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux**.

2006- Démarrage du **jardin collectif et du projet de compost**.

2007- Début novembre, **premier voyage au Mali**. Une jeune mère et une travailleuse se rendent à Bamako pour une durée de 2 semaines afin de présenter Mères et monde à des organismes qui travaillent auprès de jeunes mères.

2009- Deuxième voyage au Mali. Cette fois-ci, ce sont deux jeunes mères qui partent à Bamako afin d'aller revoir les partenaires avec qui nous avons travaillé lors de la première mission.

2010- En avril, un **incendie** endommage quelques appartements et une partie du CPE. Plusieurs mois de rénovation s'en suivent...

2011- Juin, fin des travaux d'**agrandissement du CPE L'Étoile des mères**. Avec l'ouverture du nouveau local, la capacité d'accueil passe de 18 à 26 enfants.

2011- Automne, sortie du rapport de recherche et de la trousse d'animation sur l'insécurité alimentaire : ***Pour que le droit à l'alimentation (saine) devienne réalité***. Projet mené par le Partenariat Solidarité familles Limoilou (Mères et monde, Centre Jacques-Cartier et l'Évasion St-Pie-X).

2012- Octobre, lancement du rapport de consultation sur la gestion participative intitulé ***De la confiance en soi à la citoyenneté***. Ce document, issu d'une collaboration entre Mères et monde et le Centre Jacques-Cartier, met en lumière les ingrédients essentiels de la gestion participative, les effets que cette pratique a sur les gens qui y participent ainsi que des pistes d'améliorations.

2014- Premier spectacle-bénéfice d'envergure qui se tient à l'Impérial de Québec.

2015- Début du **partenariat avec SSQ Groupe financier**. Choisi pour être l'organisme associé du marathon SSQ Lévis-Québec, Mères et monde a le plaisir de collaborer tout au long de l'année avec l'équipe de SSQ. Ces derniers ont réservé plein de cadeaux et surprises aux jeunes mères tout au long de l'année et le tout culminera au mois d'août par le 5km de la Santé auquel nous sommes enthousiastes de participer.

Bilan du conseil d'administration

LA DIVERSITÉ, de a à z

Par Évangéline Marois
Présidente du conseil d'administration

C'est pour moi un grand honneur de vous présenter le rapport annuel du conseil d'administration pour l'année 2014-2015. De nombreuses décisions, des rencontres bien chargées et un beau travail d'équipe ont fait de cette année une réussite.

Pourquoi la diversité?

Tout d'abord, la diversité a toujours fait partie de l'univers de Mères et monde, chaque famille apportant quelque chose d'unique. Depuis quelques années, le nombre grandissant des personnes issues de l'immigration nous amène à diversifier nos façons de penser et d'intervenir avec elles. À travers nos différences, plusieurs défis restent les mêmes. Lorsque nous enlevons la cloison qui nous sépare, nous remarquons toutes les richesses que nous apporte cette diversité.

Ça bouge!

Le conseil d'administration aura tenu 11 réunions régulières, deux rencontres spéciales avec l'équipe de travail et une formation sur les rôles et devoirs du conseil d'administration afin de permettre à ses membres de bien comprendre et intégrer leurs rôles. Aussi, une rencontre d'échange et de partage a eu lieu entre notre C.A. et celui du Centre Jacques-Cartier, les deux groupes travaillant avec la réalité de la gestion participative. En plus de tout ceci, nous ne devons pas oublier la participation du C.A. aux assemblées générales d'orientation et à l'assemblée générale annuelle.

Cette année, le mouvement s'est imposé autour et à l'intérieur de nos murs. En effet, il y a eu du mouvement au sein de l'équipe des travailleuses!

En début d'année, nous avons accueilli officiellement les dynamiques Esther Noiseux et Élise Landry à la formation Projet de vie. La présence d'Annabelle Paquin comme stagiaire au volet communautaire nous a aussi été d'une grande aide. Et puis, cet hiver, deux autres arrivées s'en sont

suivies, soit Anny Châteauvert au volet résidentiel, et Marie-Christine Avoine, au volet communautaire. Tous ces mouvements nous annoncent un beau renouveau dans nos locaux.

Nos priorités cette année

Il va sans dire, dans le contexte où les enjeux économiques et sociaux sont en grand changement, beaucoup d'énergies ont été concentrées sur le financement pour cette année et celles à venir. En effet, devant tant d'incertitude, il nous est difficile de nous pencher sur nos objectifs autres que le financement. Devant le travail accompli, nous demeurerons optimistes, puisque nous croyons en la mission de l'organisme et en sa spécificité.

Dans un autre ordre d'idées, différentes situations nous ont poussées à revoir et repousser la tenue du spectacle-bénéfice, avec un grand espoir de trouver une formule pour l'an prochain.

Dans la suite des révisions des différents documents officiels, c'est avec satisfaction que la politique des conditions de travail des employées a été finalisée et signée par les employées.

Une équipe du tonnerre

Je tiens à souligner la dynamique et l'ambiance positive qui a régné tout au long de l'année au sein du conseil d'administration. Le respect, l'écoute et la participation de chacune ont favorisé la cohérence et la cohésion des décisions prises par le groupe.

On ne peut passer sous silence le travail et le soutien de nos précieuses et expérimentées personnes-ressources, pleines de volonté et de savoir-faire.

Au nom du conseil d'administration, nous tenons à remercier toute l'équipe de travail de Mères et monde, et spécialement Diane Thibault, notre coordonnatrice, qui travaille avec beaucoup d'ardeur et nous trouve toujours de belles opportunités à saisir!

Membres du conseil d'administration au cours de l'année 2014-2015

Au 1er avril 2014

Marie-Josée Lacombe, présidente
Évangéline Marois, vice-présidente
Fanny Martial, trésorière
Emmanuelle Boucher-Lafontaine, administratrice
Élise Landry, administratrice
Véronique Vachon, travailleuse
Nicole Mainguy, administratrice
Louise Vallières, administratrice
(1 poste vacant)

Au 31 mars 2015

Évangéline Marois, présidente
Valérie Morin, vice-présidente
Fanny Martial, trésorière
Emmanuelle Boucher-Lafontaine, secrétaire
Marie-Josée Lacombe, administratrice
Stéphanie Rousseau-Desjardins, administratrice
Véronique Vachon, travailleuse
Nicole Mainguy, administratrice
Louise Vallières, administratrice

L'équipe de travail



Dans mon esprit, la « diversité » c'est l'ouverture d'esprit, c'est l'humilité de vouloir apprendre de l'autre et la volonté de construire quelque chose de plus grand. Cet été, je célébrerai mes dix ans à Mères et monde. Chacune de ces années m'auront permis de rencontrer des femmes inspirantes, de participer à la création de projets structurants et créatifs et surtout d'avoir la chance d'occuper un emploi qui me passionne encore.

Diane Thibault,
coordonnatrice

Selon moi, Mères et monde est une « excellente illustration » du mot **DIVERSITÉ**. Greffée à une formidable équipe de travail aux compétences diverses, je partage mon quotidien avec de jeunes mamans (et leurs enfants) aux caractères différents, aux origines diverses, aux occupations diverses, aux vécus divers, etc.

Toute cette **DIVERSITÉ** alimente mon désir de découvrir et de partager cette **RICHESSSE** un peu plus à chaque jour et ce, sans compter tous les **DIVERS** défis qui nous attendent pour la prochaine année et que nous aurons à relever **ENSEMBLE...**

France Turgeon
Adjointe administrative

C'est avec enthousiasme que je me suis jointe, en septembre, à l'équipe de Mères et monde. J'ai retrouvé ici des visages familiers, et d'autres que j'ai appris à connaître. La diversité de nos personnalités et de nos parcours est indéniable. En même temps, les défis que nous vivons comme femmes et mères sont tellement semblables. C'est ce qui explique la solidarité qui existe entre nous – jeunes mères, travailleuses, stagiaires -, malgré tout! Et c'est à cause de cette solidarité qu'il fait si bon s'investir à Mères et monde! Ce fut une belle année de travail pour moi à la formation Projet de vie et je remercie toutes celles qui l'ont enjolivée!

Élise Landry

Intervenante à la Formation projet de vie

Mères et monde est rempli de diversité! Autant par les différentes personnalités, les différents parcours de vie, les différences culturelles et... les différentes intervenantes qui ont siégées au volet formation Projet de vie. La diversité, c'est la chance de pouvoir s'enrichir des personnes qui nous entourent. Dans mon cas, ce fut officiellement ma première année complète au sein de l'organisme. Quelle chance j'ai de pouvoir faire partie de cette belle grande famille! Toutes autant que vous êtes, enrichissez mon quotidien et me permettez d'apprendre à être une meilleure mère et une meilleure personne. Les femmes que j'ai la chance de côtoyer à travers la formation Projet de vie, les membres de Mères et monde et mes collègues travailleuses, vous êtes de vraies sources d'inspiration. Bravo à vous toutes pour vos personnalités colorées et diversifiées.

Esther Noiseux

Intervenante à la Formation projet de vie

À Mères et monde, les jours se suivent, mais ne se ressemblent pas, à l'image de chacune des personnes que l'on y côtoie, mamans, enfants et aussi collègues. Chaque jour, on déploie notre énergie pour offrir accueil et support. On écoute, on parle, on réfléchit, on construit, on anime, on rit

(beaucoup), on s'entraide, on se réjouit, on traverse les difficultés, on se relève les manches, on continue et on savoure les réussites. Chaque jour, on travaille AVEC ces femmes toutes aussi belles les unes que les autres, parce qu'on y croit, parce que l'on se nourrit de cette si belle diversité!

Véronique Vachon

Agente de mobilisation

C'est au mois de septembre dernier que j'ai fait mon arrivée dans cet endroit merveilleux. Quelques instants ont suffi afin que je tombe sous le charme et que je m'y sente comme chez moi. Je me considère privilégiée puisque j'ai la chance de côtoyer des femmes qui sont persévérantes, débrouillardes et inspirantes. Mères et monde me permet de m'épanouir professionnellement, mais aussi beaucoup au niveau personnel. Merci aux mères et à l'équipe de travail de m'avoir permis de vivre autant de beaux moments.

Annabelle Paquin

Stagiaire en technique de travail social

Quand je pense à « diversité », l'idée d'une communauté inclusive surgit instantanément. Quand on y réfléchit un peu, de par l'implication de ses membres, l'énergie et l'entraide qui est présent dans Mères et monde, le milieu suscite d'emblée un respect et une ouverture mutuelle aux autres. C'est d'ailleurs un des éléments de Mères et monde qui m'a séduite dès le départ. Je considère que la diversité est la force d'un peuple et ça l'est incontestablement à plus petite échelle. J'ai la chance d'être parmi vous depuis un peu plus d'un mois et déjà je suis sous le charme. Je ne peux que vous confirmer que je suis prête à débiter cette année avec vous le cœur rempli d'espoir et de volonté!

Marie-Christine Avoine

Intervenante de milieu de vie

Fraichement débarquée à Mères et Monde, c'est avec regret que je quitte déjà ce milieu extraordinaire qui a été pour moi un véritable coup de foudre professionnel. Ayant été parmi vous pendant quelques mois seulement, j'ai découvert ici un milieu riche et diversifié où la vie fourmille de toute part et où les possibilités sont infinies. Merci à vous toutes de m'avoir accueillie les bras grands ouverts et de m'avoir permis de laisser ma trace...

Anny Châteauvert

Intervenante au volet résidentiel
(remplacement de congé maternité)

Lorsque le thème de la diversité a été choisi pour orienter nos actions de la dernière année, je dois avouer que c'est avec encore plus d'enthousiasme

que j'ai débuté l'année 2014-2015. Qu'elles soient culturelles, ethniques, familiales, économiques, sociales, etc., les différences de chacun/e sont pour moi une force inestimable pour la lutte aux préjugés et à la discrimination. Malheureusement, les jeunes mères et leurs enfants en sont encore «victimes» à ce jour. Nous constatons au volet résidentiel qu'il y a beaucoup d'entraide et de soutien entre les jeunes mères, peu importe leurs différences. En portant une attention particulière, nous pouvons affirmer qu'il n'y a pas seulement de l'entraide mais aussi un besoin de vivre dans un milieu égalitaire et respectueux, qui tient compte des différences de chacune pour en faire une grande richesse. À vous toutes, collègues de travail, mamans et enfants, je vous dis merci de me permettre de m'accomplir à vos côtés!

Josée Dumont

Intervenante au volet résidentiel

Volet coordination et administration

Par Diane Thibault et France Turgeon

On dit souvent : le mouvement, c'est la vie ! Ce dicton convient bien à Mères et monde car la jeunesse est présente et le souffle du changement aussi. Nous réinventons constamment nos activités, nos façons de faire et nos idées afin de s'adapter et répondre aux besoins des jeunes mères.

Chaque jour, celles-ci viennent à l'organisme afin de reprendre leur vie en main. Elles décident de retourner aux études, briser leur isolement, augmenter leurs habiletés parentales, personnelles ou professionnelles. Elles comptent sur l'équipe de Mères et monde qui leur offre soutien, écoute, outils, répit, avec la conviction essentielle que chacune d'elles a le potentiel nécessaire pour atteindre ses objectifs.

Ressources humaines

Cette année nous avons vécu des changements au sein de l'équipe de travail avec le départ de Sylvie

Samson et Johannie Croteau. Chacune amenant sa couleur toute personnelle, nous avons été choyées de partager des moments avec elles. En contrepartie, des nouvelles forces se sont ajoutées à l'équipe grâce à l'embauche d'Élise Landry, Anny Châteauvert et Marie-Christine Avoine. Nous avons également eu la chance d'accueillir Annabelle Paquin, étudiante en technique de travail social au Cégep de Ste-Foy, qui a effectué deux stages consécutifs avec nous.

Nous souhaitons, pour l'année qui vient, poursuivre notre travail d'enracinement dans la communauté, améliorer l'accompagnement à la vie démocratique de l'organisme et prendre soin de la santé de l'équipe de travail.

Mobilisation nationale

En 2013, MAP Montréal nous a interpellées afin de travailler sur un projet de regroupement national des organismes offrant de l'hébergement pour des

jeunes mères. Suite à l'obtention d'un financement par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), nous avons plongé dans cette belle aventure. Le comité de travail était formé de représentant(e) de MAP Montréal, Mères et monde, de la Société d'habitation du Québec (SHQ), du Ministère de la Famille, d'Emploi-Québec, de la Ville de Montréal et de la Villa Pierrot. De nombreux allers-retours à Montréal ont permis de travailler sur le recensement des différentes ressources d'hébergement, de réfléchir sur les différentes formes existantes de mobilisation et de plancher sur l'organisation d'un événement de mobilisation nationale. C'est le 11 novembre 2014 que s'est déroulé le premier Forum des ressources d'hébergement jeunes mères à la Maison du développement durable de Montréal. Cette journée a donné lieu à des échanges très constructifs sur les différentes pratiques et approches.

Bénévoles d'expertise

Nous avons amorcé, à l'hiver 2015, la révision de notre politique salariale. Étant donné la complexité et l'importance des réflexions à l'origine d'une telle politique, nous avons senti le besoin de recourir à une ressource externe. C'est dans cette optique que nous avons fait appel à l'organisme Bénévoles d'expertise. Le travail de révision se poursuit et nous souhaitons adopter notre nouvelle politique salariale au courant de l'année qui s'en vient.

Climat politique et financement

Il est presque impossible de dresser le bilan de l'année qui s'achève sans aborder la question du climat politique. L'austérité est venue balayer la province, véritable tsunami qui nous a fait virevolter entre les mauvaises nouvelles et les inquiétudes. Ce climat d'instabilité alimente le stress et la colère des travailleuses et travailleurs du milieu communautaire qui travaillaient déjà dans des conditions précaires. En ces temps incertains, la solidarité, la cohérence et la pertinence de nos actions demeurent encore la meilleure source d'inspiration. Un autre dossier politique nous a donné du fil à retordre. En effet, le changement d'orientation du

programme de Stratégie de partenariats de lutte contre l'itinérance (SPLI) nous a fait craindre tant pour notre financement que pour l'avenir des projets de nos organismes partenaires. Nous avons travaillé ce dossier selon deux perspectives. D'abord, en tant qu'organisme, puisque notre financement risquait d'être affecté par ces changements. Puis, en tant que présidente du conseil d'administration du Regroupement pour l'aide au itinérants et itinérantes de Québec (RAIIQ), nous avons travaillé à informer les membres et à tenter de minimiser l'impact à l'échelle de la région. Les ententes entre le provincial et le fédéral n'étant pas conclues, nous terminons l'année avec une prolongation de notre projet 2014-2015 jusqu'au 30 juillet 2015. Les nouveaux projets devront être déposés en avril.



Partenariat avec le Marathon SSQ Lévis-Québec

Au début de l'automne 2014, nous avons eu l'immense joie d'être choisies par SSQ Groupe financier comme organisme bénéficiaire des sommes amassées dans le cadre du marathon SSQ Lévis-Québec. Tout au long de l'année, la direction et les employé(e)s de SSQ se sont investis dans des projets visant à faire plaisir aux jeunes familles : achat de cadeaux de Noël et récolte de chocolats de Pâques pour les enfants, collecte de produits de beauté à offrir à la fête des mères et participation à la corvée de printemps. Ce partenariat se terminera en août 2015, suite à l'évènement du 5km de la Santé SSQ. Nous serons nombreuses à chausser nos espadrilles pour ces 5 kilomètres conviviaux !

REPRÉSENTATIONS :

ORGANISATION	RÔLE
RAIIQ Regroupement d'aide aux itinérants et itinérantes de Québec	Présidence du conseil d'administration
TCI Table de concertation en itinérance	Membre de la table
RGF Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale	Membre du regroupement Membre du comité femmes et développement
TABLE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL Conférence régionale des élus	Représentante du Regroupement des groupes de femmes de la région 03
TABLE EN CONDITION FÉMININE Conférence régionale des élus	Membre de la table et membre du sous-comité autonomie économique des femmes
Limoilou en Forme	Membre du comité de gestion et membre du comité saines habitudes de vie 0-4 ans
ROC 03 Regroupement des organismes communautaires de la région 03	Membre de la table de mobilisation
FAFMRQ Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec	Membre du regroupement
FROHQC Fédération régionale des OSBL en habitation de Québec et Chaudière-Appalaches	Membre du regroupement
CDEC de Québec Corporation de développement économique communautaire	Membre de la corporation

Volet communautaire

Par Véronique Vachon, Marie-Christine Avoine et Annabelle Paquin

Le volet communautaire offre l'opportunité à toute jeune mère âgée entre 16 et 30 ans d'avoir accès à un milieu de vie pour socialiser, s'impliquer, se conscientiser, développer ses habiletés et découvrir de nouveaux intérêts. Grâce à l'énergie et l'implication des membres tout au long de l'année, les comités et les activités se succèdent afin de donner une programmation bien remplie.

Mobilisation et implication

La couleur donnée au volet communautaire lui provient des membres qui le fréquentent. Dans notre société en perpétuelle mutation, Mères et monde souhaite donner l'occasion aux jeunes mères de trouver leur place. En plus d'offrir plusieurs lieux d'implication variés, Mères et monde outille les personnes par le biais de formations afin que toutes puissent comprendre le fonctionnement des instances démocratiques et puissent être à l'aise de prendre leurs places.

Le conseil d'administration, le comité communautaire et les trois assemblées générales sont toutes des instances décisionnelles permettant aux jeunes mères de s'investir dans la gestion de l'organisation. À l'automne, une première AGO sous une forme plus ludique, a permis un transfert de connaissances entre les membres à travers des activités qui leurs ont permis de comprendre les différents rôles et rouages des assemblées délibérantes. Puis en mars, pour la deuxième AGO, nous avons reçu madame Françoise David. Femme de cœur et d'engagement, elle s'est entretenue avec les membres, partageant sa vision et son expérience de femme et de mère, traçant des liens entre l'engagement citoyen, le milieu communautaire et le politique.

Cet aspect citoyen est toujours bien présent à travers les activités du volet communautaire et peut-être davantage cette année. Le contexte social et politique dans lequel se trouve le Québec a fait naître une mobilisation du milieu communautaire qui est venue colorer certaines de nos actions : visite au conseil de quartier, formation sur les services publics, action pour la lutte à la pauvreté et réflexion sur la grève sociale.

Comité communautaire (COCO) :

Le Comité de coordination du volet communautaire (COCO) est une instance importante de Mères et monde qui sert notamment à élaborer la programmation d'activités de l'organisme et à les évaluer. Les rencontres se font sur une base mensuelle en utilisant les procédures des assemblées délibérantes, ce qui crée un espace idéal pour développer des habiletés telles que :

- Prendre confiance en soi et apprendre à exprimer ses opinions;
- Faire l'apprentissage de la prise de notes et de l'animation de comités;
- Apprendre à s'exprimer en groupe;
- Connaître et expérimenter les règles de vie de groupe;
- Reconnaître et nommer ses besoins;
- Choisir des activités en réponse aux besoins identifiés par les membres;
- Débattre de ses idées de façon respectueuse;
- Prendre des décisions en groupe;
- Gérer les conflits;
- Évaluer en continu les activités et reconnaître les apprentissages réalisés;
- Développer de nouveaux intérêts.

Au courant de la dernière année, les membres du COCO ont tenu 10 rencontres avec une participation variant de 8 à 18 participantes. Au 31 mars 2015, le comité comptait 21 membres actives. Bien au fait de la réalité de l'organisme, les membres de ce comité ont été consultés et ont participé activement au choix des priorités qu'elles souhaitaient voir mises de l'avant pendant l'année. Elles ont été nombreuses à se porter volontaires pour les mettre en œuvre.

C'est avec une certaine fierté que nous observons le taux de participation des membres à ces rencontres. Il démontre bien la santé de notre vie démocratique.

Représentations:

Mères et monde offre à ses membres la possibilité de s'impliquer dans les rencontres ou actions menées par les regroupements dont nous sommes membre. Cette année, des jeunes mères ont été présentes au Regroupement d'éducation populaire et action communautaire des régions de Québec et Chaudières-Appalaches (RÉPAC 03-12), au Mouvement d'éducation populaire en action communautaire du Québec (MEPACQ) et au Mouvement des porteurs des droits de l'enfant.

Des représentations ont également été assurées par les travailleuses lors de rencontres du Regroupement des organismes communautaires de la région 03 (ROC-03) et de la Coalition pour une justice sociale.

Services et activités :

Encore cette année, Mères et monde a offert aux femmes et à leurs enfants un milieu de vie ainsi qu'une belle diversité de services: joujouthèque, centre de documentation, postes informatiques, petits plats vendus à prix modiques, point de service pour les inscriptions d'Accès-Loisirs, en plus d'un service d'accueil et d'orientation. Une halte-garderie est aussi accessible gratuitement, lorsqu'il y a des activités ou des implications, les soirs et les fins de semaine.

Nous ne pouvons passer sous silence toute l'aide qui est offerte par la population aux familles. Que l'on parle de dons de jouets, de vêtements, de paniers de Noël, de produits pour les soins corporels, de bijoux, etc. Toutes ces attentions font une différence dans la vie des mamans et leurs enfants.

Rencontres d'accueil et d'information :

Pour une autre année, le volet communautaire et le volet résidentiel ont rencontré près de 75 jeunes mères et quelques 500 intervenant(e)s ou autres acteurs et actrices du milieu, étudiant(e)s et travailleur(euse)s. Toujours soucieuses de se faire connaître et de faire rayonner Mères et monde et la portée de ses approches, différents kiosques et présentations ont été effectués : Cégep Limoilou, Collège Mérici, Fêtes des petits trésors, l'école dans la rue, témoignages en milieu de travail, etc.

Activités :

Au courant de l'année, 45 matinées du mardi et 18 activités organisées par le volet communautaire autour des 4 axes (conscientisation, développement d'habiletés, créativité et socialisation) ont été réalisées.

Conscientisation	Développement d'habiletés	Créativité	Socialisation
Visite du conseil de quartier	Atelier d'information sur la détresse psychologique	Défi château de neige	Épluchette de blé d'Inde
Consultation théâtrale	Santé des femmes	Cadeau fait main	Fête de Noël
Atelier sur la violence structurelle	Projet Ange	Soirée tricot	Cinéma de jardin
Atelier sur les services publics		Atelier d'échange de trucs sur la décoration de gâteaux	Dîner communautaire Halloween
			Fête reconnaissance des bénévoles par la ville de Québec
			Soirée au Théâtre Premier Acte

Voici, de façon non exhaustive, quelques-uns des thèmes abordés lors des matinées :

- dîner communautaire
- estime de soi des enfants
- yoga
- artisanat divers
- gestion du temps
- développement de l'enfant
- visite de l'orthophoniste
- la communication
- construction du château de neige
- confection de biscuits/muffins
- gestion de budget



Communications :

En étroite collaboration avec le comité communautaire, 3 programmations d'activités ont été élaborées et évaluées. Ces dernières étaient accompagnées de notre bulletin de liaison, écrit en majorité par nos membres. Les envois ont été réalisés à plus de 300 personnes et ressources inscrites sur notre liste de diffusion. Chaque mois, un calendrier mensuel de toutes les activités reliées à l'organisme a été envoyé à nos membres, en plus d'une version écourtée de l'Info-Mères et monde.

Il est également possible de suivre le calendrier grâce à notre page Facebook. Nous remercions également Monlimoilou.com, Limoilou en vrac, le RÉPAC, le Centre multiethnique de Québec et le calendrier famille du Patro Roc-Amadour de nous aider à diffuser nos activités.

Sécurité alimentaire

Mères et monde tente de réduire les impacts de la pauvreté sur la vie des jeunes mères et leurs enfants. Une préoccupation particulière est portée à la sécurité alimentaire considérant qu'une alimentation inadéquate a des impacts directs sur la santé autant chez les mères que chez les enfants. Pour y parvenir, deux initiatives ont été mises en place, soit les cuisines collectives et le jardin collectif.

Cuisines collectives :

Les cuisines collectives permettent de:

- Soutenir la conciliation travail-famille-études ;
- Acquérir des compétences culinaires et alimentaires;
- Développer des habiletés sociales;
- Sortir de son isolement et socialiser.

De septembre à avril, une fois par mois, les jeunes mères se partagent la cuisine pendant 2 jours. En tout, c'est 27 participantes qui ont préparé près de 3000 portions. Quarante recettes différentes ont été testées. Les participantes aux cuisines repartent avec une bonne quantité de plats, et des plats supplémentaires sont cuisinés pour être offerts à coûts abordables aux autres familles fréquentant l'organisme. Au final, 45 familles auront bénéficié de cette activité très prisée. Lors des rencontres de planification des cuisines, des capsules d'informations sont offertes aux participantes afin qu'elles acquièrent des notions sur l'alimentation adaptée et transférable au quotidien.

Jardin collectif :

Beaucoup plus qu'un simple espace de terre cultivable, le jardin de Mères et monde est un espace d'apprentissage incroyable. Le jardin collectif permet de :

- Développer des connaissances et des habiletés en jardinage biologique autant chez les mères que chez les enfants;
- Assurer une sécurité alimentaire en cultivant des fruits et des légumes;
- Développer l'autonomie des mères et le transfert de compétences entre elles et avec les enfants;
- Développer le sentiment d'appartenance à l'organisme et au comité jardin.

En début d'été, elles étaient 15 mamans et 18 enfants. Le comité s'est rencontré à 12 reprises, elles se sont données des outils et des règles pour assurer une gestion collective du jardin. Des semis jusqu'aux récoltes, elles ont bâti des horaires pour assurer un suivi quotidien des plants. Un guide imagé de l'entretien du jardin a été créé avec l'objectif d'atteindre une certaine autonomie. Grâce au jardin des enfants, à celui des mamans et aux platebandes d'arbustes fruitiers, 42 variétés de fruits, légumes et fines herbes ont atterri dans les assiettes de nos familles.



Concertations :

Afin d'étendre la portée de notre action et de partager nos expertises, les travailleuses participent à plusieurs concertations en lien avec la sécurité alimentaire :

- Le comité « À Limoilou, la sécurité alimentaire on en fait notre affaire »;
- Le chantier alimentaire de l'approche territoriale intégrée (ATI) de Limoilou;
- Le comité sécurité alimentaire de 1,2,3, Go! Limoilou;
- Moisson Québec.

Projets spéciaux

Projet artistique :

En collaboration avec Mme Sabine Voisard, s'est tenu à l'été 2014 un projet de création de vêtements. Six jeunes mères se sont assises devant les machines à coudre. Leur objectif était de créer un vêtement pour elle ou leur enfant. Elles ont expérimenté les bases de la couture, l'utilisation des machines, la prise des mesures, le choix des tissus et la confection de leur création.

Mères et sport :

Pour sa 2^e édition, le projet a continué de susciter beaucoup d'intérêt. À travers un parcours d'activités choisies par les mères, avec le soutien de professionnels et de professeurs pour chaque activité, Mères et sport avait comme objectifs de :

- Faire bouger les mères et leurs enfants par diverses activités sportives;
- Faire essayer une diversité d'activités sportives;
- Faire découvrir aux mères plusieurs lieux et infrastructures du quartier;
- Réfléchir sur la saine alimentation, l'image corporelle et les bienfaits de l'activité physique.

activités	Nombres de séances	Participation moyenne mères	Participation moyenne enfants
Zumba	6	4	3
Cardio plein air	4	3	1
Salle de psychomotricité	4	9	13
Yoga	2	9	2
Air yoga	1	11	n/a
Parcours arbres en arbres	1	14	n/a
Boxe	3	4	1
École de cirque	1	n/a	8
Volley ball	3	4	n/a
10 activités réalisées	25 séances	7 mères	5 enfants

Partenaires :

La Fondation Dufresne-Gauthier, L'Œuvre Léger, Limoilou en Forme (LEF), CSSS de la Vieille-Capitale, La Fondation communautaire du grand Québec, le Regroupement d'éducation populaire et action communautaire (REPAC), Accès-Loisirs, La fondation pour l'alphabétisation, l'Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGQ), Le Ministère de la Famille et des Aînés, Moisson Québec, La Ville de Québec, 1,2,3, Go Limoilou, le Cégep de Limoilou, le Cégep de Ste-Foy, le Théâtre Premier Acte et le Festival Québec en toutes lettres.

Merci à :

Françoise David, Sabine Voisard, Catherine Plamondon, Robin Couture, Camille Desautels et Florence, les équipes de chez SSQ, Olympus, Olympique Solutions informatiques et CAA-Québec. Merci aux boutiques Bizou et Rose Pamplémousse. Merci à nos tricoteuses aux doigts de fée.

Un merci spécial à toutes les éducatrices et assistantes de la halte-garderie : Cynthia Querry, Roxane Côté, Josée Benoît, Jessica Blaney, Skeïcha Chérubin, Dominique Asselin, You Bossé-Girard, Simone Lavoie-Racine, Émilie Côté-Daigle, Elfée Beauchesne.

Merci également à ceux et celles qui ont été de passage pour animer des ateliers ou donner des conférences.

VOLET FORMATION PROJET DE VIE

Par Esther Noiseux et Élise Landry

La formation Projet de vie (FPV) est un programme préparatoire à l'emploi d'une durée de 19 semaines, offert à de jeunes mères qui souhaitent retourner aux études ou intégrer le marché du travail. Elle comprend des ateliers diversifiés, des plages horaires de travail scolaire (mathématiques et français) et un processus d'orientation incluant des stages d'un jour. En plus de la démarche de groupe, les participantes bénéficient d'un soutien individualisé pour les appuyer dans le développement de nouvelles compétences et de leur confiance en soi.



Survol de notre année 2014-2015

Changements dans l'équipe de travail :

L'année a été synonyme de changements pour l'équipe de travail du volet. Effectivement, Annie-Frédérique Désormeaux qui remplaçait Sylvie Samson, a quitté à la fin du mois d'avril 2014. En septembre suivant, Sylvie Samson a officiellement quitté son poste à la formation, après 7 années de travail dévoué ! C'est Élise Landry qui a été embauchée pour combler le poste vacant. À la fin de l'année financière, l'équipe de travail de la FPV était donc composée d'Esther Noiseux et d'Élise Landry.

Du nouveau matériel promotionnel :

En décembre 2014, un dîner-discussion s'est tenu afin de prendre les suggestions d'un groupe de jeunes mères et de travailleuses, en vue d'améliorer le matériel promotionnel de la formation. En février, une designer graphique a été embauchée afin de créer un nouveau dépliant.

Représentations :

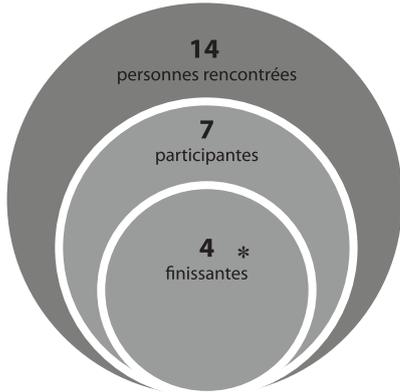
Comme par les années précédentes, nous avons représenté la FPV au Centre Louis-Jolliet lors des « rencontres des partenaires ». Nous avons aussi présenté la FPV au Centre local d'emploi (CLE) des Quartiers-Historiques en périodes de recrutement. Nous avons finalement représenté Mères et monde lors de l'évènement « Partenaire-Express » de la Commission scolaire de la Capitale, et à la Foire des organismes communautaires du Centre Louis-Jolliet.

Comme le montre l'illustration suivante, cette année financière concerne la fin de la cohorte d'hiver 2014, la cohorte d'automne 2014 en entièreté, et le début de la cohorte d'hiver 2015.



Voici un portrait en chiffres de chacune de ces cohortes :

Cohorte d'hiver 2014



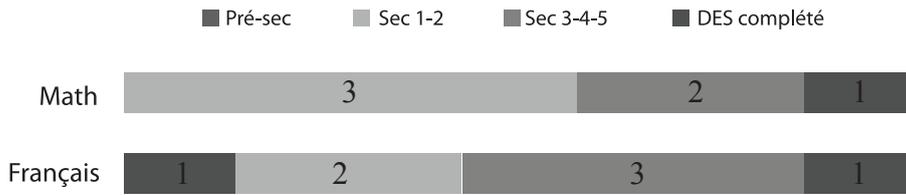
Qui sont les participantes ?

26 ans
de moyenne d'âge

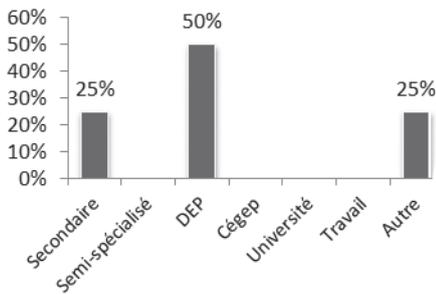
43%
des participantes ont 2 enfants et plus

86%
étaient absentes du réseau scolaire depuis 5 ans ou plus

Niveau de scolarité en début de formation

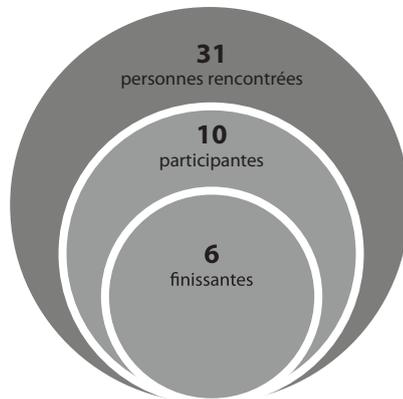


Profil de sortie des finissantes



* Le nombre de finissantes peut être inférieur au nombre de participantes à cause des départs qui surviennent en cours de formation. Les motifs suivants expliquent généralement ces départs : la participante vit des difficultés personnelles ou organisationnelles, la formation ne répond plus à ses besoins, elle se dirige vers un autre programme ou elle ne répond pas aux exigences de la formation.

Cohorte d'automne 2014



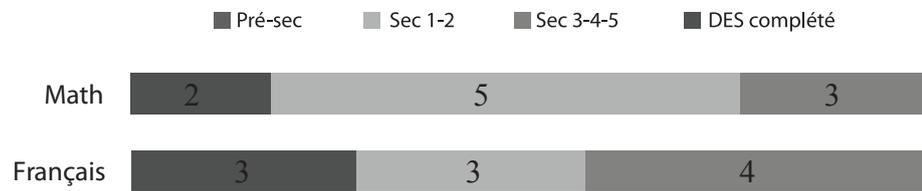
Qui sont les participantes ?

24 ans de moyenne d'âge

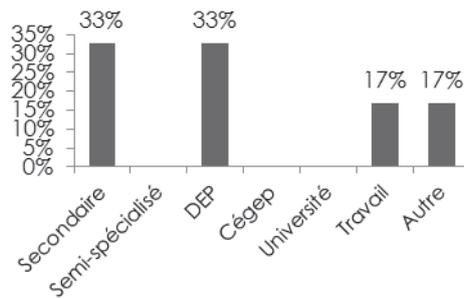
40% des participantes ont 2 enfants et plus

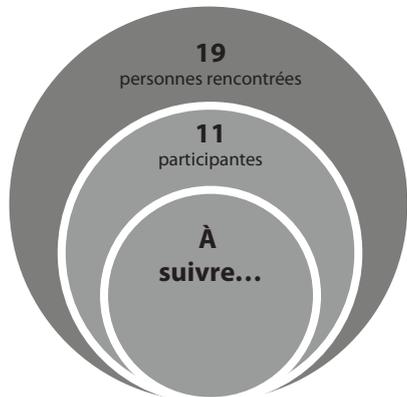
60% étaient absentes du réseau scolaire depuis 5 ans ou plus

Niveau de scolarité en début de formation



Profil de sortie des finissantes





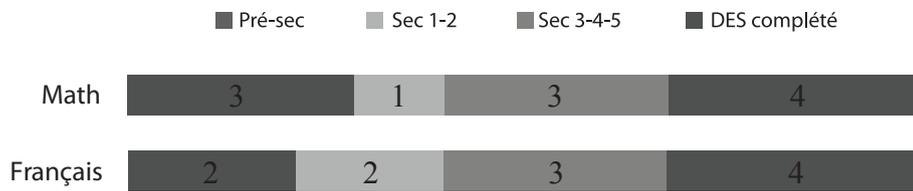
Qui sont les participantes ?

**25 ans
de moyenne d'âge**

**36%
des participantes ont 2 enfants et plus**

**38%
étaient absentes du réseau scolaire depuis
5 ans ou plus**

Niveau de scolarité en début de formation



Profil de sortie des finissantes

**À
suivre...**



Au total, pour l'année financière 2014-2015, l'équipe de la FPV a rencontré 50 jeunes mères en séances d'information, a accompagné 25 participantes en formation, et a été fière de féliciter 10 finissantes. **Voici les ateliers qui ont été offerts :**

Développement personnel	
- Estime de soi (7) - Gestion du stress/Yoga (4) - Faire face aux changements (1) - Gestion de conflits (2) - Affirmation de soi et limites (1) - Prévention de la violence conjugale (1)	- Santé des seins (3) - Sexualité saine et responsable, Joue pas avec ma vie (4) - Développement personnel par l'art (2) - Initiation à l'autodéfense (4)
Vie professionnelle	
- Orientation (16) - Méthodes d'insertion (18) - Emploi Québec (2) - Normes du travail (2) - Métiers non-traditionnels (2) - Introduction et préparation aux stages (3)	- Stage d'exploration (8) - Visite de milieu : ÉMOICQ (1), CFP Fierbourg (1), CFP Limoilou (1), Salon Carrière Formation (1) - Chimie (4) - Informatique (11) - Entrepreneuriat jeunesse (2)
Développement d'habiletés parentales	
- Parents de tout petits (14) - Nutrition (2) - Gestion de temps (1) - Initiation aux premiers soins (2)	- RCR (2) - Budget (2) - Prévention des accidents (1)
Univers social	
- Vie sociale et politique (7) - Citoyenneté (1) - Consommation responsable (1) - Droit et responsabilités en matière de logement (2)	- Distinguer la gauche de la droite (2) - L'importance des services publics (1) - Une autre vision de l'économie (1) - Médias sociaux (2)
Projet de formation	
- Accueil et Intégration à la démarche (4) - Plan d'action (2) - Bilan mi-parcours (2)	- Bilan de groupe (2) - Suivis individuels et démarches personnelles
Formation académiques	
- Français (38)	- Mathématiques (41)

MILLE MERCIS à tous ceux et celles qui, de par leur engagement, contribuent significativement à une issue positive du cheminement des jeunes mères de la formation Projet de vie.

À nos collaborateurs : Le Centre d'éducation aux adultes Louis-Jolliet et Emploi-Québec; À Sylvie Martin, Josée Mercier et Serge Gagné du Centre Louis-Jolliet; À Magali Brière, Julia Cronier et Jocelyne Brousseau d'Emploi-Québec.

Ainsi qu'à notre équipe de formateurs : Lucile Boivin (Mathématiques), Richard Ménard (Mathématiques), Iris Tremblay-Laprise (Mathématiques), Ann St-Hilaire (Français), Stéphane Groleau (Informatique), Isabelle Thériault et Catherine Hinse (Orientation, CJEEN), Dominique Ouellet, Marie-Pierre Bélanger et Sabrina Sirois (Méthodes d'insertion, CJEEN), Julia Cronier et Jocelyne Brousseau (Emploi Québec), Zoé Gagnon-Raymond et Monique Gingras (Parents de tout-petits, Entraide-Parents), Monique Boniewski (Estime de soi, ACSM), Angéline Filion (Nutrition), Nancy Carufel (sciences, Cégep Limoilou), Jeanne Dumas et Marilou Drouin (droit et logement, BAIL), Nicole Robitaille (yoga), Fanny Grenier (Initiation à l'autodéfense), Sabrina Gagnon (Prévention de la violence conjugale, Violence-Info), Francine Hamel et Marie-Claude Lemay (Budget, ACEF), Véronique Fournier-Lepage et Stéphanie Therrien (Métiers non-traditionnels, Centre Étape), Johannie Croteau (Vie sociale et politique, Mères et monde), Robert Jasmin (Citoyenneté), Anne-Valérie Lemieux-Breton (Distinguer la gauche de la droite, REPAC), Daniel Plouffe (Initiation aux premiers soins), Véronica Rioux (Consommation responsable), Ginette Buist-Olivier (Santé des seins, Santé publique), Annie Laplante (Normes du travail, Centre de justice de proximité), Karine Angers (Joue pas avec ma vie, Centre Femmes 3A), Jacqueline Bouchard (Développement personnel par l'art), Jeanne Cyr Forgues et Jean-François Doucet (Entrepreneuriat jeunesse, CJEEN), Jacques Mercier (Formation RCR), Marie-Pier Robitaille et Solène Pigeon (Activités sportives), Sonia Rouleau Cyr (Prévention des accidents), Annie Bouffard (Visite de milieu, ÉMOICQ), Sylvie Dionne (Visite de milieu, Centre de formation professionnel Fierbourg), Sébastien Barbeau (Visite de milieu, Centre de formation professionnel Limoilou), Marjorie Champagne (Atelier médias sociaux), Nancy Fillion (Métiers semi-spécialisés, Centre Louis-Jolliet), Ariane Gauthier-Tremblay (l'importance des services publics, Centre de Ressource femmes Beauport), Vivian Labrie (une autre vision de l'économie), Véronique Vachon (Bienvenue à Mères et monde, Mères et monde).

Un merci spécial à **Lucile Boivin**, formatrice de mathématiques depuis les tout débuts de la formation jusqu'en juin 2014. Merci pour ta grande générosité envers les mamans que tu as accompagnées pendant toutes ces années.



À **Sylvie Samson** qui a quitté l'équipe de Mères et monde après 7 années de dévouement, pour vivre de nouveaux défis. Merci pour ta douceur, ton écoute et ton accompagnement auprès de plusieurs dizaines de femmes qui se souviendront certainement de toi et de l'impact que tu auras eu dans leur vie.

VOLET RÉSIDENTIEL

Par Josée Dumont, Karine Bourget et Anny Châteauvert

À Mères et monde, on dit souvent qu'il y a autant d'histoires qu'il y a de mères. Certaines jeunes mamans arrivent ici suite à une rupture ou parce qu'elles ont dû mettre fin à un bail trop onéreux, alors que d'autres sont référées par des intervenant(e)s de différentes ressources de la région. D'autres encore accèdent au volet résidentiel en passant d'abord par les volets communautaires ou par la formation Projet de vie. Provenant de différents milieux et de cultures diversifiées, ces femmes ont comme dénominateur commun leur jeune âge, leur monoparentalité ainsi que leur précarité financière. Et surtout, elles sont unies par le désir sincère d'améliorer leur qualité de vie et d'offrir un avenir meilleur à leurs enfants.

Ayant pour mandat d’offrir des logements sains, sécuritaires et abordables afin de permettre aux jeunes mères de 16 à 30 ans d’actualiser leur projet de vie, Mères et monde se veut un milieu agréable où il fait bon vivre et où tout est possible. Offrant 23 logements, une vie collective riche et dynamique ainsi que le soutien des intervenantes qui assurent un suivi individuel personnalisé, Mères et monde se veut un lieu pour grandir, tant pour les enfants que pour les mamans.

Pour bénéficier d’un logement à Mères et monde, chaque femme doit compléter deux démarches distinctes, dans l’ordre ou le désordre. D’une part, elle doit participer à une rencontre avec une travailleuse de l’organisme afin qu’on lui explique le fonctionnement de l’organisme et qu’elle détermine si cela correspond à ses besoins. Puis, elle doit compléter une demande auprès de l’Office municipal d’habitation de Québec afin d’être éligible à une subvention lui permettant de ne consacrer que 25% de son revenu au paiement de son loyer.

Lorsqu’un logement se libère, un comité de sélection est formé. Il est composé d’une travailleuse du volet résidentiel, d’une personne-ressource et d’une jeune mère du conseil d’administration. Ce comité rencontre toutes les mères intéressées afin de mieux cerner leur situation et d’attribuer le logement sur la base de différents critères: urgence, autonomie, mise en action, motivation à s’impliquer dans la vie collective, ancienneté sur la liste d’attente, etc.

Caractérisée par son principe de gestion participative, la vie résidentielle amène les mères à remplir différentes obligations et à s’impliquer dans la vie collective et démocratique de Mères et monde, que ce soit par les trois assemblées de locataires, les tâches ménagères, les différents comités, les deux corvées annuelles et les autres possibilités d’implications communautaires. Appelées à se mettre en action, les résidentes peuvent demeurer à Mères et monde pour une durée maximale de 5 ans ou jusqu’à l’âge de 30 ans. Il s’agit donc d’un merveilleux tremplin pour s’assurer un avenir solide et rempli de possibilités.

VOLET RÉSIDENTIEL: qu’est-ce qu’on y fait?

Depuis quelques années, Mères et monde accueille des femmes de communautés culturelles variées. Pour améliorer la qualité de ses services dans ce contexte de diversité, les intervenantes du volet résidentiel ont participé cette année à une journée de formation offerte par la Maison pour femmes immigrantes, permettant ainsi d’être davantage outillées pour accompagner ces mamans.

Par ailleurs, les membres du comité de vie interne ainsi que les intervenantes du volet résidentiel se sont penchées sur l’accueil offert aux nouvelles résidentes et ont décidé de mettre en place un service de jumelage sur une base volontaire. Le fonctionnement reste à définir au courant de la prochaine année. L’équipe du volet résidentiel compte également évaluer les besoins des résidentes afin d’améliorer la qualité de l’accompagnement offert et de soutenir davantage les jeunes mères dans leur rôle parental.

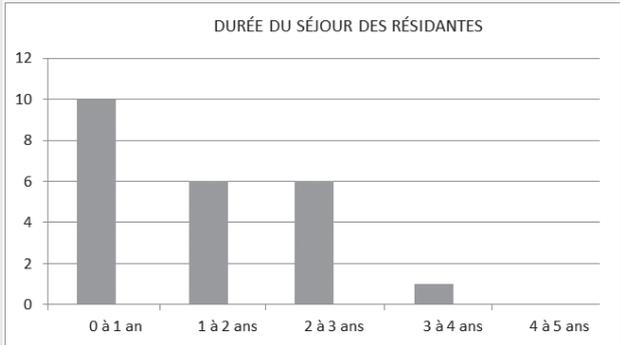
QUELQUES CHIFFRES...

En date du 31 mars 2015 :

- L’âge moyen des mamans était de 24 ans.
- On comptait 31 enfants dont la moyenne d’âge est de 3 ans.

Entre le 1 avril 2014 et le 31 mars 2015, il y a eu 10 départs. En moyenne, ces résidentes cumulaient un séjour de 22 mois dans leur logement.

Comme le démontre le tableau, mis à part les 10 nouvelles résidentes arrivées au cours de l’année, les jeunes mères qui vivent à Mères et monde font preuve d’une certaine stabilité résidentielle.



Au niveau de la responsabilisation des femmes face à leur logement, le bilan s'avère positif. Les mères ont voté la tenue de 3 inspections annuelles des logements au lieu d'une seule. Cette nouvelle procédure d'entretien de l'immeuble, combinée à l'emploi de personnes ayant réalisé 80h de travaux compensatoires, a permis une diminution

considérable des frais de réparation et d'entretien.

En ce qui a trait aux obligations des locataires, on note une augmentation du respect des contrats de membre et de la participation des résidentes à la vie collective.

RESPECT DES OBLIGATIONS DE LOCATAIRES

<i>Obligations des locataires</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
Paiement du loyer le 1 ^{er} du mois	N/A	50,5%	68,1%
Ménage des aires communes	81%	75%	78,7%
Heures d'implication communautaire	602,75h	716,30h	957h
Assiduité aux rencontres de suivis individuels	N/A	96,47%	95,65%

LE VOLET RÉSIDENTIEL, C'EST AUSSI...

Le comité de vie interne, composé de 5 mères qui ont démontré cette année un engagement profond pour l'organisme. Malgré leurs vies chargées, ces femmes d'engagement ont su trouver le temps et l'énergie pour se réunir à 4 reprises pour préparer les assemblées et autres événements, en plus des autres rencontres individuelles nécessaires pour différentes situations.

Les surveillantes d'immeuble, qui assurent la sécurité des lieux en dehors des heures d'ouverture de bureau. Formées pour répondre aux situations d'urgence, elles ont participé à 2 journées de formation ainsi qu'à 3 rencontres de supervision.

Des intervenantes présentes et disponibles qui ont effectué cette année 127 rencontres de suivi individuel et plus de 400 rencontres informelles!!!

La participation à différents événements de mobilisation, de consultation et de formation liés à la réalité des jeunes femmes et des jeunes mères que nous représentons, dont la journée de co-création/mobilisation nationale pour l'ensemble des organismes jeunes mères de la province..

Le partage d'expertise avec différentes ressources qui travaillent à l'amélioration des conditions de vie des jeunes femmes.

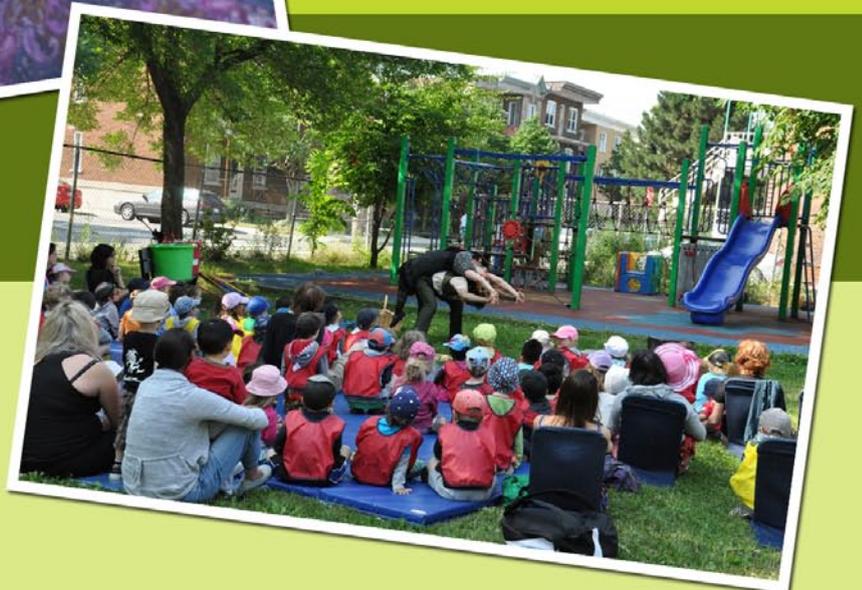
La participation de jeunes mères à 7 activités de promotion avec Centraide : conférences, vidéo promotionnelle, campagne de financement...

La présentation de l'organisme dans le cadre de différents cours au Collège Mérici et à l'Université Laval.

Un milieu de stage qui a accueilli cette année une étudiante en technique d'éducation spécialisée.

Et finalement, le volet résidentiel, c'est aussi **la collaboration avec différents partenaires soucieux** d'améliorer les conditions de vie des jeunes familles de la région :

- Le CPE L'Étoile des mères
- Le Centre jeunesse de Québec
- L'Office municipal d'habitation de Québec
- Le CSSS de la Vieille-Capitale
- Les organismes communautaires de la région



La diversité, notre richesse



mères
& monde
CENTRE COMMUNAUTAIRE ET RESIDENTIEL
PARLÉ POUR JEUNES MÈRES

ON VOUS DIT MERCI!



REMERCIEMENT À NOS PARTENAIRES FINANCIERS

Office municipale d'habitation de Québec
Ressource humaines et Développement des compétences Canada (RHDC)
Emploi-Québec
Société d'habitation du Québec
Agence de la santé et des services sociaux de la Capitale-Nationale
Fondation Dufresne-Gauthier
Centraide
Commission scolaire de la Capitale – Centre Louis-Jolliet
L'Oeuvre Léger
Ministère de la Famille et des Aînés
Québec en forme et Limoilou en forme
Fondation J. Arthur Desjardins
Fondation des Jeunes mamans du Québec
Fondation communautaire du grand Québec